

تساؤلات المشاركين في فئة الموظف المتميز:

الفئة	الموظف المتميز
عدد المشاركين في الفئة	٤٦
عدد التساؤلات	٢

- التساؤلات وفق ما تم إرساله من منسق الفئة

التساؤل			
م	المعيار الرئيس	النتائج	المعيار الفرعي
	المؤشر	(١/١/٤)	المقارنة المرجعية لأداء المترشح السنوي
٠١		البنود المطلوبة في التقارير الختامية (١/١/٤)	
الإجابة			
معلوم أن التقرير يتكون من عناصر رئيسة حسب كل نوع فمثلا: يتكون التقرير من المقدمة والعرض والمنجزات والصعوبات التي حدثت وبراهين أو أدلة أو رسوم بيانية والختامة. والتقرير يعكس إنجازات الموظف وفق طبيعة عمله وخصائصه في ذلك، ويمكن الاستفادة من أهل الخبرة في ذلك.			
٠٢		شرح نقطة ٢ من التفسير (مقارنة مستوى الانجاز بالمستوى المتحقق بخطته الفردية وخطة الإدارة) وبنود التقرير المطلوبة؟	
الإجابة			
يعني ذلك أن للموظف خطة عمل وكذلك لإدارته فهل ما أنجزه في خطته الخاصة به مذكور في خطة الإدارة كبرامج وعمل ومتحققة أم أن خطة الإدارة في مجال وخطة الموظف في مجال آخر؟ ولذلك مستوى الإنجاز الذي حققه الموظف هل هو مخطط له؟ أم أن العمل يسير بطريقة عشوائية وبذلك لن يتضح إنجاز الموظف ومستواه.			

التساؤل			
م	المعيار الرئيس	السمات الشخصية	المعيار الفرعي
	المؤشر	(٢/١/١)	تحمل المسؤولية.
٠٣		إذا يوجد تاريخين في الشاهد تاريخ قديم للتقرير وتاريخ آخر حديث لاعتماد الرئيس .. أي تاريخ يتم الأخذ به؟	
الإجابة			
تاريخ اعتماد التقرير.			