

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

(٣٨٠)

الإدارة العامة للتعليم بمحافظة الأحساء

إدارة المناجحة

قسم قضايا شاغلي الوظائف التعليمية

إلى : مدارس
الرقم الموحد : 40673326



التاريخ: 7829
1440/07/11

المرحلة: ١٦ + مدونه

نوع التعميم: تبليغ (✓) تنظيم ()

طريقة التوزيع: آلي (✓) يدوي (.)

الموضوع: وثيقة النزاهة والعدالة

وزارة التعليم
Ministry of Education

تعميم لجميع الإدارات ومكاتب التعليم والمدارس وتعليم الكبار والمعاهد ورياض
الأطفال والهجر بالمحافظة (بنين - بنات)

المكرم /ة مديرة / إدارة / مكتب / قائد /ة مدرسة / معهد المحترم /ة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد :-

من منطلق حرص إدارة التعليم على مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة.
عليه تجدون برفقه (وثيقة النزاهة والعدالة) المرتبطة بهذه المدونة ، نأمل منكم التكرم
بإطلاع جميع منسوبيكم و منسوباتكم وإكمال اللازم نحو تعبئة هذه الوثيقة المرفقة.
هذا وتقبلوا خالص تحياتي !!!

مدير عام التعليم بالأحساء

أحمد بن محمد بالغنيم

الإدارة العامة
للتنسيق

ص / مكتبا
ص / الملف الصادر العام
ص / لإدارة الاعلام التربوي للنشر
ص / لإدارة تقنية المعلومات لإدراجه على موقع الإدارة



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

MINISTRY OF EDUCATION

الإدارة العامة للتعليم بمحافظة الأحساء

وثيقة النزاهة والعدالة

الإدارة العامة للتعليم بمحافظة الأحساء	
وثيقة النزاهة والعدالة	الوثيقة
إدارة المتابعة - قسم قضايا شاغلي الوظائف التعليمية	إعداد
الإصدار رقم (١)	الإصدار
١٤٤٠هـ	تاريخ الإصدار



فريق العمل

الإشراف العام :

سعادة مدير عام التعليم بمحافظة الأحساء

أحمد بن محمد بالغنيم

فريق الإعداد :

أمين إدارة التعليم أ / عبدالله بن ناصر الحميدي

رئيس قسم قضايا المعلمين أ / عدنان بن عبدالعزيز الباروت

مراجعة :

المستشار التعليمي أ / عبدالله بن عيسى الذرمان

مدير إدارة الإشراف التربوي أ / خالد بن مطلق العتيبي

الجهة الاستشارية :

مركز الملك فهد بن عبدالعزيز للجودة



المحتوى :

- رؤية ورسالة وقيم الإدارة . (٣) صفحة
- تقديم . (٤) صفحة
- المصطلحات . (٥) صفحة
- تعريفات . (٥) صفحة
- أهداف الوثيقة . (٦) صفحة
- مجالي النزاهة والعدالة في الوثيقة . (٧) صفحة
- المهام . (١١) صفحة
- النماذج . (١٣) صفحة
- نموذج رقم (١) (١٤) صفحة
- نموذج رقم (٢) (١٥) صفحة

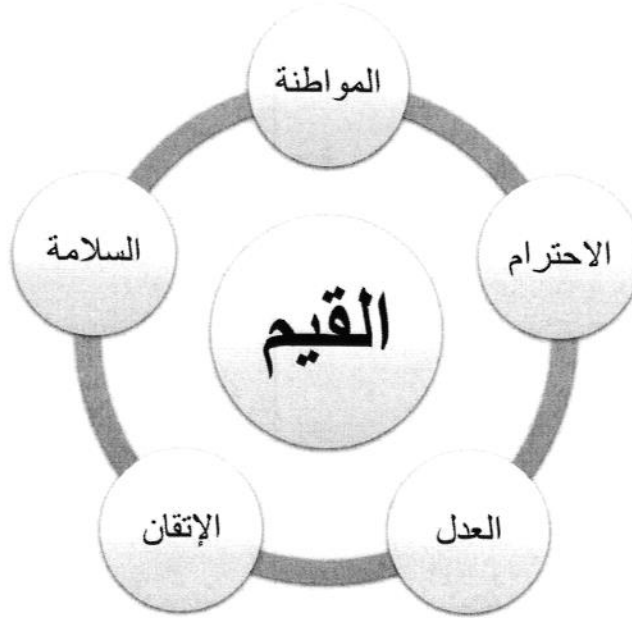


رؤيتنا

الريادة في بناء جيلٍ واعٍ خلاقٍ منتمٍ لوطنه

رسالتنا

تقديم خدمات تربوية وتعليمية بكفاءة وفاعلية للمستفيدين من التعليم العام، بالاستثمار
الأمثل للموارد المتاحة، والشراكة المجتمعية، تحقيقاً للتنمية المستدامة





تقديم

تسعى حكومتنا الرشيدة لبناء الوطن على أسس متينة من العدالة والشفافية والالتزام الأخلاقي، وترسيخ مفاهيم النزاهة في كافة الأصعدة، ورسم الاستراتيجيات المستقبلية للنهوض بالوطن والمواطن انطلاقاً من تأسيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد، وذلك بهدف محاربة الفساد وظواهره، والإلمام بكل الظروف والمسببات الداعمة لتفشيهِ، فالفساد ظاهرة دولية وعامل قلق للمجتمع الدولي، له تأثيره العميق، وأبعاده الاقتصادية، والسياسية، والاجتماعية، والثقافية، فالواجب الديني والمسؤولية الوطنية تحتمان علينا تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد بجميع أشكاله

وقد اهتمت قيادتنا الرشيدة بتحسين المجتمع من الفساد وأشكاله المختلفة، وتعزيز مفاهيم الأمانة والنزاهة انطلاقاً من مبادئ الدين وأحكام الشريعة، كما شاركت المملكة المجتمع الدولي اهتمامها في محاربة الفساد من خلال حرصها على عقد العديد من الاتفاقيات وحضور عدد من المؤتمرات والندوات، وتعزيز التعاون الدولي ووضع استراتيجيات معالجة فعّالة لمسبباته. كما سعت الإدارة العامة للتعليم بالأحساء بمشاركة الميدان التعليمي لإيجاد هذه الوثيقة لتكون رافداً مهماً لتأكيد النزاهة والعدالة وتحقيق متطلباتهما .

فريق العمل



المصطلحات

- الوثيقة : وثيقة النزاهة والعدالة .
- الموظفون : شاغلو الوظائف التعليمية والإدارية والمستخدمين والعمال .
- المستفيدون : جميع منسوبي إدارة التعليم بمحافظة الأحساء .
- المدونة : مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة المعتمدة بقرار مجلس الوزراء رقم (٥٥٥) وتاريخ ١٢/٢٥/١٤٣٧ هـ .

تعريفات

- **تعريف العدالة :**
 - عدالة في معجم المعاني الجامع : مصدر عدل .
 - عدل بين المتخاصمين : أنصف بينهما وتجنب الظلم والجور وأعطى كل ذي حق حقه وترتبط العدالة ارتباطاً وثيقاً بالمساواة، كما تستعمل العدالة للدلالة على معيار الحق .
 - وتعدّ أهم سمة من سمات العدالة الحياد والصدق، وخلوها من المصلحة الشخصية، أو من التحامل والمحاباة لأيّ شخصٍ كان.
- **تعريف النزاهة :**
 - نزاهة في معجم المعاني الجامع : مصدر نزه .
 - النزاهة : البعد عن السوء وترك الشبهات .
- **فئات الوثيقة :**
 - الفئة الأولى : شاغلو الوظائف التعليمية بجميع مسمياتها .
 - الفئة الثانية : شاغلو الوظائف غير التعليمية بجميع مسمياتها .



أهداف الوثيقة

١. تنمية روح المسؤولية لدى الموظف العام .
٢. نشر القيم و المبادئ الأخلاقية المهنية لدى الموظف العام وتعزيزها والالتزام بها .
٣. تعزيز ثقة المواطن بالخدمات التي تقدم له ومكافحة الفساد بكل صورة .
٤. تنمية ثقافة الموظف العام بأهمية الدور الذي يضطلع به والأطر الأخلاقية التي يعمل في سياقها .
٥. تعزيز القيم المهنية والأخلاقية في علاقة الموظف العام مع رؤسائه ومرؤوسيه وزملائه ومتلقي الخدمة .